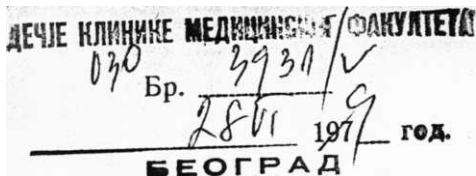


SAMOUPRAVNI SPORAZUM
O OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG
INTERESA IZMEDJU RADNE ORGANIZACIJE MEDICINSKI
FAKULTET UNIVERZITETA U BEOGRADU I ZDRAVSTVENE
RADNE ORGANIZACIJE DEČIJIH KLINIKA U BEOGRADU

Beograd, april 19⁹-godine



Телефон ip. 10 — Те/и. 685-156

Na osnovu elana 399* i 537. Zakona o udruženom radu ("Službeni list 3ERJ", broj 53/76), elana 11. Zakona o visokom školstvu ("Službeni glasnik SRS", broj 51/72. 5V72, 4-7/74, 32/75, 29/76 i 44/78) i elana 38- Zakona o radnim odnosima ("Službeni glasnik SRS", broj 40/77) radna organizacija Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu i zdravstvena radna organizacija Dečijih. klinika, zaključuju)

SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OBAVLJANJU POSLOVA I ZADATAKA OD ZAJEDNIČKOG INTERESA

Član 1.

U cilju obezbedjivanja zajedničke funkcije obrazovanja lekara koja se vrši u okviru jedinstvenog, nedeljivog radnog procesa, kao i radi obavljanja specijalizovane zdravstvene zaštite i izgradjivanja i sprovedjenja stručno-medicinske doktrine, a zbog organizacije i karaktera rada na ovim poslovima odnosno radnim zadacima, nalazeći zajednički interes, Medicinski fakultet Univerziteta u Beogradu (u daljem tekstu: Fakultet) i zdravstvena radna organizacija Dečijih klinika, (u daljem tekstu: Zdravstvena organizacija), sporazumno udružuju rad i sredstva i uređuju radni odnos nastavnika i saradnika Fakulteta.

Član 2.

Radi uspešnijeg ekonomičnijeg i racionalnijeg rada na poslovima koji se sprovode od strane potpisnika ovog Samoupravnog sporazuma (u daljem tekstu: Sporazum), a u cilju obezbedjenja jedinstva zdravstvene, obrazovne i naučno-istraživačke funkcije, obavljaju se sledeći poslovi kao zajednički:

- dogovaranje i sporazumevanje o kratkoročni i dugoročnim planovima i programima rada i razvoja u zdravstvenoj, obrazovnoj i naučno - istraživačkoj delatnosti;

- utvrđjivanje zajedničkih principa o vođenju kadrovske politike i stručnom usavršavanju kadrova;
- utvrđjivanje prava i obaveza studenata odnosu potpisnika ovog Sporazuma prema studentima.

Član J.

Nastavnik i saradnik Fakulteta udružuje rad na neodređeno vreme u Fakultetu i u Zdravstvenoj organizaciji na taj način da njegovo radno vreme u obe organizacije iznosi ukupno 42 časa u sedmici (puno radno vreme) i po osnovu takvog rada ima sva prava i obaveze radnika sa punim radnim vremenom u obe organizacije.

Član 4.

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrdiće svojim samoupravnim opštim aktima poslove odnosno radne zadatke na kojima će udruživati rad sa nastavnicima i suradnicima Fakulteta.

Član 5.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno utvrđuju raspored radnog vremena nastavnika i saradnika Fakulteta vodeći računa o potrebama Zdravstvene organizacije i Fakulteta kao i o racionalnom korišćenju radnog vremena nastavnika odnosno saradnika*

Fakultet i Zdravstvena organizacija utvrđuju prosečno vreme provedeno na radu i rezultate rada na kraju svake kalendarske godine.

Član 6.

Nad radnik Zdravstvene organizacije bude Izabran za nastavnika, odnosno saradnika Fakulteta, ostaje u radnom odnosu u toj Zdravstvenoj organizaciji i u njoj ce radom u Fakultetu ostvaruje puno radno vreme.

Član 7.

Ako nastavniku odnosno saradniku Fakulteta prestatane radni odnos u Fakultetu, on ostaje u radnom odnosu sa punim radnim vremenom u Zdravstvenoj organizaciji u kojoj radi, osim ako za to postoje zakonske smetnje ili smetnje predviđene Sporazumom.

Član 8.

Nastavnik i saradnik ostvaruje svoja prava i obaveze na način kako je utvrdje.no samoupravnim opis tim aktom Fakulteta i Zdravstvene organizacije.

Član 9-

Nastavnik i saradnik za obavljanje poslova i radnik zadatka iz oblasti zdravstvene delatnosti odgovara Zdravstvenoj organizaciji, a za poslove i radne zadatke visokoškolske delatnosti odgovara Fakultetu.

Član 10.

Fakultet i Zdravstvena organizacija sporazumno obezbeđuju sredstva za izvršavanje poslova i radnik zadatka iz ovog Sporazuma.

Član 11.

Osnove i merila za raspodelu sredstava za lične dohotke nastavnika i saradnika Fakulteta za zdravstvenu delatnost prema rezultatima rada i ličnog doprinosa i povećanju dohotka Zdravstvene organizacije utvrđuje Zdravstvena organizacija, a za visokoškolsku delatnost utvrđuje Fakultet.

Član 12.

Nastavnici i saradnici ostvaruju pravo na godišnji odmor srasmer.no ukupno provedenom vremenu u radnom odnosu.

Raspored korišćenja godišnjih odmora nastavnika i saradnika donosi nadležni organ Fakulteta uz prethodnu saglasnost nadležnog organa Zdravstvene organizacije.

Član 13.

Doprinos za stambenu izgradnju koji se izdvaja iz ličnih dohodaka nastavnika i saradnika u fondu zajedničke potrošnje za stambenu izgradnju, Zdravstvena organizacija i Fakultet obavezno udružuju radi zajedničkog rešavanja stambenih pitanja ovih radnika.

Način udruživanja i korišćenja ovih sredstava rešavaju posebnim odlukama organi upravljanja obe organizacije.

Član 14.

Pravo na regres, topli obrok i druga davanja iz fonda zajedničke potrošnje, nastavnici i saradnici ostvaruju u Zdravstvenoj organizaciji uz srazmerno učešće Fakulteta o čemu svake godine odlučuju organi upravljanja obe or-

Član 15.

Ovaj Sporazum smatra se zaključenim kada ga potpišu učesnici sporazuma, a primenjivaće se osmog dana nakon objavljivanja na oglasnoj tabli učesnika Sporazuma.

Član 16.

Sporazum se može menjati: dopunjavati po istom postupku po kome se zaključuje.

Beograd, april 1979.godine
Broj: 17094/54

DEČIJE KLINIKE

MEDICINSKI FAKULTET
Univerziteta u Beogradu

v.d. PREDSEDNIK KOLEGIJALNOG
POSLOVODNOG ORGANA

DEKAN

Doc. dr Vitomir Djuknić

Prof. dr Zvetislav Kostić

